

## DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Aanwezig: Storm van der Linde, Cheyenne Mersmann, Arie van Rij, Willem Aalbers en Jeffrey van Zanten, Paul Groefsma, Patrica Slump, Frank Out en Tineke Wiarda. Bij agendapunt 5 Daan Blasweiler.

Datum: **24 november 2020**

### 1. Opening

### 2. Mededelingen

MT

- Studiedag met MT goed verlopen. Elk MT-lid heeft een eigen portefeuille en doelstelling uit het jaarplan waar hij/zij verantwoordelijk voor is. Aart Zwanenburg is deels weer werkzaam. Andre van Zon is nog 1 dagdeel per week werkzaam als coach voor de coördinatoren.

**[actie portefeuilleverdeling MT en verantwoordelijke voor doelstellingen jaarplan sturen aan DMR]**

- Afgelopen vrijdag 20 november 2020 is de HOTSPOT geopend door Andre Kuipers in aanwezigheid van enkele genodigden. De opening was succesvol en heeft veel publiciteit opgeleverd.

DMR

- Benoeming nieuw lid DMR lid Storm van der Linde (namens de leerlingen)
- Het vakantierooster 2021-2022 is reeds gepubliceerd en rondgestuurd in de nieuwsbrief. DMR wijst het MT erop dat het vakantierooster instemmingsplichtig is en niet al had mogen worden gedeeld. MT geeft aan dat het rooster voortvloeit uit PO-VO overleg in de regio. De mei vakantie was een discussie punt mede in verband met het Centraal Examen. Het vakantierooster wordt alsnog verstuurd. **[actie MT geeft aan vakantierooster alsnog te sturen aan DMR].**

### 3. Verslag en actielijst 22 september 2020

**Bijlage** toegevoegd. Goedgekeurd.

### 4. Corona

Toelichting MT over wettelijke verplichting tot dragen voor mondkapje per 1 december 2020. Vanuit Dunamare en VO-raad lag er een dringend advies maar vanaf 1 december 2020 is het een verplichting. Frank Out heeft contact opgenomen met de twee ouders die eerder bezwaar hadden gemaakt en deze ingelicht. In de praktijk levert het dragen van mondkapjes in de school geen problemen op. MT is benaderd door UU (Universiteit Utrecht) voor deelname aan een wetenschappelijk onderzoek op scholen. Op deze wijze kan een bijdrage worden geleverd aan verspreiding van corona.

Corona leidt tot nagenoeg geen verzuim. Slechts drie collega's en 2 à 3 positief geteste leerlingen. Er is ook geen besmetting in de huisvesting van MCIJ. Wellicht komt het ook door de leeftijd van de leerlingen op de scholen. Scholen met een bovenbouw lopen een groter risico.

CSPE wordt vervangen door schoolexamen. Geen negatieve gevolgen voor leerlingen. Geeft lucht in de roosters.

### 5. Uit jaarplan 2020-2021

#### 5a. Brede talentontwikkeling (breed keuzepalet, vaardigheden)

- Aanbod keuzevakken uitbreiden, komen tot een profiel overstijgend aanbod.*

Daan Blasweiler geeft een toelichting op het Informatieboek keuzevakken 2020-2021. Het doel is onder andere om de vrije keuze vakken beter te laten aansluiten op het mbo. Voorheen waren er vaste arrangementen met als gevolg dat er vaak ook een vak bij zat die niet de interesse had van de leerling. Op deze wijze is een verkenning naar de persoonlijke interesse mogelijk en leidt dit tot een verdiepingsslag zodat de aansluiting naar mbo wordt verbeterd (= ervaren/ontdekken en/of specialiseren en leerwinst).

## DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Samen met mentor en/of de decaan wordt er in de LOB uren gekeken naar de mogelijkheden. De keuzevakken vinden op di/wo middag plaats zodat in potentie ook de vakken bij een bedrijf buiten school gevolgd kunnen worden en de leerling niet weer terug naar school hoeft. Eventueel kan met scholen uit de regio worden samengewerkt in de nabije toekomst. Overleg met het Vellesan vindt plaats voor een mogelijke pilot. Eerst wordt het systeem geëvalueerd en vervolgens wordt gekeken of de vrije keuze vakken kunnen worden uitgebouwd. De sectievoorzitters geven aan dat het leidt tot gemotiveerdere leerlingen. Over het algemeen wordt het ook door de docenten positief ontvangen. Er loopt ook een project met de Smart Educational App. Dit is een leerlingvolgsysteem voor stagebedrijven waar het portfolio inzichtelijk wordt en leerdoelen kunnen worden beoordeeld en gevolgd.

Doorlopende leerlijnen. 3, 6 tot 9 maanden tijdswinst. Min punt is dat in eerste instantie enkele keuzevakken op een enkel niveau werden aangeboden en niet geschikt waren voor zowel Basis, kader en GL. Hiervoor is uiteindelijk een oplossing bedacht door extra opdrachten en leerstof op maat.

### 5b Dekkend onderwijsaanbod en referentieniveaus taal + rekenen

- ii. *Alle leerlingen krijgen structureel 1 of 2 lessen per week rekenles (Rewina). Er komt een sectie rekenen met een vakwerkplan en PTO/PTA.*

Voortzetting van bestaand beleid. Afstemming vindt plaats. Voor wis en natuurkunde relatief weinig uren in lessentabel.

Rekenen wordt zoveel als mogelijk aangeboden in de context, met verbinding naar de vakken economie, wis- en natuurkunde.

- iii. *Alle leerlingen kunnen gebruik maken van een KWT- uur. Tijdens de KWT- uren worden ook extra taallessen aangeboden.*

Doel is maatwerk leveren. Deelname aan een KWT-uur kan op eigen initiatief of op verzoek van de docent. Taalbeleid is aandachtspunt dat mede voortvloeide uit het inspectiebezoek. Peter Stöve (docent Nederlands) gaat onderzoek doen naar het taalbeleid.

*Voor het inzichtelijk maken van het taal- en rekenniveau van de leerlingen wordt structureel gebruik gemaakt van de CITO VO onderzoeken.*

Tijdens portfolio week afgenomen.

### 5c Jaarplanning voor alle tevredenheidsonderzoeken, RI&E, CITO, examenresultaten met analyse en verbeterplan.

In maart / april 2021 kwaliteitsscholen onderzoek. Een werkgroep MTO binnen Dunamare is gestart. Maandag 30 november a.s. komt er een voorstel in de directieraad van Dunamare en daarna zal het MTO in brede zin worden geïmplementeerd.

### 5d Examencijfer 3-jaarsgemiddelde vmbo- gt (status verbeterplan)

Verschil SE-CE vmbo-gt 1 jaarsgemiddelde

Verschil SE-CE vmbo-gt 3 jaarsgemiddelde

Volgende week eerste monitoring met Jelmer Hertog, Rob Hartman en Frank Out. De resultaten van de GL leerlingen zullen als eerst worden geanalyseerd naar aanleiding van de noodzakelijke verbetering voor GL.

## 6. Functiemix

Toelichting MT. De informatie over de functiemix 2020-2021 staat vermeld op het eerste tabblad.

Het overzicht geeft een vergelijking met het vroegere verplichte quotum aan functiemix. Accent binnen TCV en MCIJ ligt op meer LC dan LD. Optie ligt voor om een aantal LC plekken open te stellen middels een interne procedure.

## DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

2-fte vacature voor LB naar LC. Geen tijdelijke benoeming meer voor zittende docenten maar voor onbepaalde tijd. Er zal ruimte worden opgehouden voor externe vacatures. DMR gaat akkoord met het opstellen van de 2 fte vacatureplaatsen voor LC en blijft graag op de hoogte van de te volgen procedure.

2 leden van MT -smal zullen in benoemingsadviescommissie (BAC) plaatsnemen evenals een lid van PDMR.

### 7. Leerlingen

Wat doet corona met jongeren? Verwachting is dat er een landelijke vragenlijst komt om de psychische gesteldheid van de leerlingen te meten. Anke ten Broeke heeft aangegeven aan dat een landelijke vragenlijst wellicht iets te veel van het goede is. De KIC vragenlijsten voorzien hier al in.

Cheyenne Mersmann vraagt aandacht voor het pestbeleid. Belangrijk is dat iedereen zich houdt aan normaal "handig gedrag". In Kic lessen is daar aandacht voor en in het mentoraat. Vorig schooljaar is er een protocol vastgesteld waarin de afspraken staan over de werkwijze. TCV en MCIJ scoren boven gemiddeld laag (dus negatief) op een veilig klimaat. Moeilijk te benchmarken want met name jongensschool.

3<sup>e</sup> klas hebben alle meerdaagse uitjes gemist: Newcastle en TEXEL. Denken aan Texel en Walibi is al vastgezet.

### 8. Financiën

#### 8.1. Eindafsluiting / Realisatie 19/20

Een aantal jaar geleden zijn de gevels van de gebouwen gerenoveerd. Financieel gezien is dat niet goed gegaan. De Gemeente Velsen heeft destijds een bedrag ter beschikking gesteld maar dat dekte bij lange na niet de gerealiseerde kosten. In eerste instantie stond de post als negatieve reserve geboekt maar de huidige accountant geeft aan dat het moet worden gecorrigeerd [2.010K correctie GO] en in de resultatenrekening onder "dotatie groot onderhoud" moet worden geboekt. Het punt is onderwerp van gesprek met de wethouder. Ook de nieuwe voorzitter CvB van Dunamare zal dit punt weer onder aandacht brengen. Gemeente Velsen is eigenaar van het gebouw en de scholen zijn economisch eigenaar. In het verleden vond er een verdeling van verbouwbudget op Dunamareniveau plaats en hebben TCV en MCIJ het onderspit moeten delven.

Realisatie aug-mei 2020 TCV: -2.129K (zonder de correctie -137K).

Realisatie MCIJ: 6K

### 9. Professioneel Statuut (I)

Toelichting vanuit de PMDR door AvR . Professioneel Statuut is opgesteld door leden van de werkgroep en daarna aan de teams voorgelegd voor input. Normen en waarden en gedragscode voor personeel in relatie tot elkaar en het MT.[actie AvR stuurt DEF versie naar FO]. De DMR stemt in met het Professioneel Statuut TCV en MCIJ.

### 10. STO

PR-film . Lanceren tijdens het webinar (opendag live vanuit hotspot). Veel basisschoolklassen hebben de afgelopen dagen het techlab en hotspot bezocht. STO-gelden zijn geoormerkt geldt voor investeringen in techniek. Ook de Hotspot is door de STO-gelden bekostigd. De nieuwe website en 3-Dfilm zijn ook opgeleverd. Qua PR is er ook gestart met een instagram account.

### 11. Rondvraag

Geen

### 12. Sluiting

[Volgende vergadering in 19 januari 2021](#)

## DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Datum vergadering	Actie	Actiehouder	Status
23/06	Professioneel statuut agenderen na input teams	DMR	Gereed op agenda 24 nov
23/06	Beleidsstuk burgerschapsvorming agenderen na input teams	MT	Volgende vergadering
22/09	Eindafsluiting 19/20 agenderen	MT	Gereed op agenda 24 nov
22/09	Factsheet realisatie per kwartaal agenderen en aanleveren door controller	MT	
22/09	Aankondiging voor mentoren ivm werving lid DMR (leerlinggeleding)	DMR	gereed
22/09	Instemmingsbrief MR reglement aan S. Bruins	DMR	gereed
22/09	Organogram naar DMR	MT	Gereed ontvangen
22/09	PTA naar DMR en integraal onderdeel van toetsbeleid	MT	Gereed (ontvangen 23/09 en toegevoegd aan agendastukken 22 sep)
22/09	Terugkoppeling aan SOT team dat rouwverwerking niet aan docenten is maar expertise van professionals	DMR (WA)	Gereed 25 november
24/11	Portefeuilleverdeling MT en verantwoordelijke voor doelstellingen jaarplan sturen aan DMR	MT	Ontvangen 25 nov
24/11	Vakantierooster 2021-2022 naar DMR	MT	Ontvangen 25 nov
24/11	DEF Professioneel statuut naar MT	DMR (AvR)	Verstuurd 30 nov
24/11	ICT beleid	MT	19 jan 2021
24/11	burgerschapsvorming	MT	19 jan 2021
24/11	Beleving schoolklimaat en veiligheid	MT	9 maart 2021

### Besluiten

- 20200922.1 DMR benoemt nieuw lid DMR lid Patricia Slump (oudergeleding)
- 20200922.2 DMR benoemt nieuw lid DMR Jeffrey van Zanten (docentengeleding)
- 20200922.3 DMR stemt in met MR-reglement
- 20200922.4 DMR stemt in met het jaarplan 2020-2021 versie mei 2020
- 20200922.5 DMR stemt in met Toelating determinatie en overgang 2020 -2021 beleid
- 20200922.6 DMR stemt in met DMR stemt in met Toetsbeleid 2020- 2021 MCIJ & TCV inclusief PTA AVO Cohort 2020 2022 en addendum keuzevakken BWI 2019-2021 en profieldelen en keuzevakken 2020-2022.
- 20200922.7 DMR stemt in met het Examenreglement 2020-2021
- 20200922.8 DMR stemt in met SOP-beleid 2020-2024
- 20201124.1 DMR benoemt Storm van der Linde als DMR-lid (leerlinggeleding)
- 20201124.2 DMR stemt in met het Professioneel Statuut TCV en MCIJ
- 20201124.3 DMR gaat akkoord met het openstellen van de interne procedure voor 2fte LC-vacatures

### DATA DMR in 2021

19 januari 2021

9 maart 2021

20 april 2021

1 juni 2021

29 juni 2021