

DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

VERSLAG 22 september 2020 (17.30-19u)

Aanwezig: Rob Hartman, Frank Out, Willem Aalbers, Jeffrey van Zanten, Paul Groefsema, Patricia Slump en Tineke Wiarda

Afwezig: Jan de Goede en Cheyenne Mersmann

1. Opening

2. Mededelingen

MT

- Tevreden over de start van het schooljaar met een goede groep nieuwe collega's en een vernieuwd MT met Rob Hartman die per 1 augustus 2020 is gestart.
- 2 docenten langdurig uitgevallen en die worden vervangen.
- Nieuwe voorzitter CvB Henk Post.
- Inspectie op bezoek bij CvB van Dunamare Groep d.d. 21 september 2020. Waarschijnlijk zullen ook TCV en MCIJ een inspectiebezoek krijgen dat kort voorafgaand wordt aangekondigd inclusief het thema.
- Hotspot smart technologie over 3 weken klaar (marathon sessie aan doelgroepen)
- Hightechlokaal is verplaatst
- 2e of 3e week van 11 november marketing /communicatie event gedachte is nu een marathonsessie aan smarttechnologie aanbieden aan de klassen, wethouder en BN.

DMR

- Benoeming nieuw lid DMR lid Patricia Slump
- Benoeming nieuw lid DMR Jeffrey van Zanten
- Bespreken leerling DMR-geleding ivm vertrek Ryan Schols aankondiging onder mentoren aan de leerlingen en lukt dat niet dan via leerlingenraad.
- Ingestemd met nieuw Dunamare MR-reglement
[Actie: terugkoppeling door TW]

3. Verslag en actielijst 23 juni 2020

Nav: Vacature docent Nederlands is vervuld. De visitatie is uitgesteld tot nader order.

Controller gaat per kwartaal factsheet realisatie vs begroting aanleveren voor op de agenda (**Actie** DMR-MT november 2020).

Teams eerst focus op eigen teamplan en daarna ruimte voor Professioneel statuut (**actie** DMR-MT november 2020) DMR november). Beleidsstuk burgervorming gecoördineerd door Jelmer Hertog (**actie** op DMR-MT januari 2021). **Actie** MT opsturen organogram aan DMR leden. Jaarafsluiting 19/20 nog niet gereed (**actie** op DMR zodra gereed).

4. Corona

Coronabeleid voor leerlingen en medewerkers

De oudergeleding spreekt haar zorgen uit over de achterstand die een leerling oploopt indien hij vanwege een covid-verdenking thuis moeten blijven. MT geeft aan dat lesuitval impact heeft op gerealiseerde onderwijstijd. De reden van lesuitval wordt niet geregistreerd. Een aantal docenten zijn afwezig geweest ivm een mogelijke verdenking. Vooralnog geen positief geteste docenten.

Discord (online lessen) kan weer worden opgestart indien nodig. Er is gestart met het geven van instructie aan leerlingen en docenten. Beleid is dat indien leerlingen thuis moeten zitten ivm quarantaine de mentor vanaf de 2^e dag contact opneemt en aan de leerling vraagt wat deze specifiek nodig heeft en voor welke vakken. De

DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

docent mag zelf beslissen of hij/zij Discord aanzet. Docenten zijn huiverig voor combineren livestream en lesgeven in de klas gezien privacy. Gekozen voor maatwerk aan leerling.

5. Leerlingen

Leerlingen lijken ontspannen met nieuwe schooljaar om te gaan. Goed sfeer in de gangen. De klas met covid-geval ontving het bericht goed.

6. Organisatie

6.1. Realisatie 2019-2020

Volgt.

6.2 Schoolplan 2021-2024 MCIJ en TCV (definitieve versie)

Ter informatie. Reeds op 1 juli per mail ingestemd met vorige versie. Checklist op te leveren documenten per jaar gaat door DMR worden gemonitored.

6.3 Jaarplan 2020-2021

p. 11 geen vergelijking met landelijk gemiddelde beschikbaar maar vergeleken binnen de Dunamare Groep. Uitstroomcijfers zijn hoog maar uitlegbaar.

DMR stemt in met het jaarplan 2020-2021 versie mei 2020.

7. Toelating determinatie en overgang 2020 -2021

Er is een wijziging gedaan in de overgangsnormen onderbouw . Het nieuwe document sluit o.a. aan bij de slaag-/zakregeling na het SE en CE van examenkandidaten en SmartTech is nu ook opgenomen in de beoordeling.

DMR stemt in met het Toelating determinatie en overgang 2020 -2021 beleid

8. Toetsbeleid 2020- 2021 MCIJ & TCV [aangevuld met PTA nagestuurd per mail 23/09]

Wijzigingen ten opzichte van de versie uit 2013 staan vermeld op pagina's 9 en 10 en zien met name op minimale wetwijzigingen en tekst sluit nu aan bij examenreglement en toetsbeleid. Aandachtspunt blijft differentiatie in aanbod aan de leerlingen.

DMR stemt in met Toetsbeleid 2020- 2021 MCIJ & TCV inclusief PTA AVO Cohort 2020 – 2022, en addendum keuzevakken BWI 2019-2021 en profieldelen en keuzevakken 2020-2022.

9. Examenreglement 2020-2021

Wijzigingen ten opzichte van de huidige versie in groen. Binnen de Dunamare Groep wordt nu hetzelfde format gehanteerd. PTA en Toetsbeleid maken integraal onderdeel uit van het Examenreglement. Dit reglement is opgesteld door Jelmer Hertog, de coördinator bovenbouw. Er is nu enkel opgenomen wat verplicht moet worden getoetst.

De DMR stemt in met het Examenreglement 2020-2021.

10. SOP 2020-2024

Schoolondersteuning profielplan voor de duur van vier jaren opgesteld door Anke ten Broeke van het SOT-team. DMR meldt dat het niet aan de docenten is om rouw- en verlies begeleiding te geven aan de leerlingen. De trainingen zijn voorbehouden aan professionals. DMR stemt in met SOP 2020-2024.

11. STO

1000 basisschoolleerlingen zijn bereikt met de open techdagen en techniek in de klas. Resultaten op doorlopende leerlijnen naar MBO zijn zichtbaar en ook LOB project loopt goed. De nieuwe leerlingen laten na enquête zien dat zij alle mogelijkheden die TCV heeft geboden hebben bezocht. Landelijk is er sprake van een

DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

onderschrijding 50% van het STO-budget. TCV heeft reeds 80% van de STO-gelden benut. De administratieve verantwoordingslast is echter groot.

12. Rondvraag

PG stelt vraag nav bericht in media over praktijkexamens op VMBO scholen. Op TCV worden deze CSPE in 3^e jaar afgenomen. Huidige 4^e jaars hebben zonder CSPE de praktijkexamens afgerond.

De nieuwe 3^e jaars kunnen wel CSPE doen vooralsnog. Vanuit MT wordt benoemd dat het wenselijk zou zijn de CSPE af te schaffen en tijdens de huidige praktijklessen ruimte te creëren om een specifieke opdracht te laten uitvoeren. Op deze wijze komt er ook tijd vrij die normaliter voor CSPE wordt ingeruimd (lobby voor meesterproef). Dit standpunt wordt op landelijk niveau niet gedeeld.

13. Sluiting

PM volgende vergadering d.d. 24 november 2020

Datum vergadering	Actie	Actiehouder	Status
23/06	Professioneel statuut agenderen na input teams	DMR	gereed
23/06	Beleidsstuk burgerschapsvorming agenderen na input teams	MT	Volgende vergadering
22/09	Eindafsluiting 19/20 agenderen	MT	gereed
22/09	Factsheet realisatie per kwartaal agenderen en aanleveren door controller	MT	
22/09	Aankondiging voor mentoren ivm werving lid DMR (leerling geleding)	DMR	gereed
22/09	Instemmingsbrief MR reglement aan S. Bruins	DMR	gereed
22/09	Organogram naar DMR	MT	gereed
22/09	PTA naar DMR en integraal onderdeel van toetsbeleid	MT	Gereed (ontvangen 23/09 en toegevoegd aan agendastukken 22 sep)
22/09	Terugkoppeling aan SOT team dat rouwverwerking niet aan docenten is maar expertise van professionals	DMR	

Besluiten

20200922.1 DMR benoemt nieuw lid DMR lid Patricia Slump (oudergeleding)

20200922.2 DMR benoemt nieuw lid DMR Jeffrey van Zanten (docentengeleding)

20200922.3 DMR stemt in met MR-reglement

20200922.4 DMR stemt in met het jaarplan 2020-2021 versie mei 2020

20200922.5 DMR stemt in met Toelating determinatie en overgang 2020 -2021 beleid

20200922.6 DMR stemt in met DMR stemt in met Toetsbeleid 2020- 2021 MCIJ & TCV inclusief PTA AVO Cohort 2020 2022 en addendum keuzevakken BWI 2019-2021 en profiieldelen en keuzevakken 2020-2022.

20200922.7 DMR stemt in met het Examenreglement 2020-2021

20200922.8 DMR stemt in met SOP-beleid 2020-2024