



DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Datum: **25 mei 2021 (Via Teams)**

Aanwezig: Frank Out, Willem Aalbers, Arie van Rij, Jeffrey van Zanten, Patricia Slumps, Paul Groefsema en Tineke Wiarda

Afwezig: Jan de Goede, Cheyenne Mersman en Storm van der Linden

1. Opening

2. Mededelingen

MT

-

DMR

Willem Aalbers (vertrekt naar andere school in Castricum) en Jan de Goede gaan P-DMR verlaten. Paul Groefsema gaat in principe ook DMR verlaten bij slagen van zoon. Er wordt een nieuwe uitvraag gedaan onder personeel en ouders/verzorgers om zich verkiesbaar te laten stellen voor komend schooljaar.

3. Verslag en actielijst 20 april 2021

Opmerkingen naar aanleiding van het verslag. Aantal zij-instroom zijn uiteindelijk 22 leerlingen geworden. Bij investeringen ook renovatie van de hoofdingang ondergebracht. De entree voldoet niet aan brandveiligheidseisen. De deuren moeten worden vervangen. Er is geen sprake van een gevaarlijke situatie. Het bedrag is gereserveerd. De werkzaamheden zullen waarschijnlijk in de schoolvakantie plaatsvinden.

4. Wijzigingen organisatie

- Ontwikkelingen in de teams

Wijziging teamindeling coördinator is goed gevallen. Daan Blasweiler blijft een rol spelen. Jelmer Hertog is als coördinator graag gezien en er is bij de nieuwe teams vertrouwen in hem als leidinggevende. Efficiënt en effectief vergaderen is nog een uitdaging met de grotere teams.

Ziekteverzuim loopt terug. Sfeer in de school is goed te noemen. Pijnpunt tussen praktijkdocenten en theorie (AVO) docenten in beleving. Geen stammenstrijd maar schuurt wel een beetje.

Groep nieuwe collega's mogen blijven en brengen veel enthousiasme mee en wordt positief op gereageerd. Goede dynamiek. Nieuwe mensen gevonden voor onderbouw en bovenbouw elk 4 nieuwe collega's. Geen knelpunten meer in opvullen vacatures. Vertrek Willem Aalbers al weer opgevangen door kandidaat die voor andere vacature langskwam en bac advies is positief. 2 vrouwen voor praktijk waaronder 1 oud-leerling voor MAT.

- Huisvestingsplan

Concept opgesteld door Martijn Dik (team coördinator huisvesting) en team van bootsmannen en -vrouwen. Er was geen huisvestingsplan in het verleden wel een schoolplan. Bedoeling is dat het een levend document is. Geeft richting aan handelen. Continue aan gesleuteld.

p. 4 Leerling profiel: ook graag toevoegen sociaal aspect. Ontwikkelen en aanleren van sociale vaardigheden. Juist ook omdat er sprake is van huisvesting en niet alleen vanuit schoolgedachte.

p. 5 ook informatie avond speciaal met huisvesting met ouders/verzorgers bij voorkeur op donderdag. In jaarplanning structureel laten opnemen. Ook regulier contact over welzijn van het kind.

p. 6 Eigen huisvestingregels vervangen door KIC en basis uitgangspunten van de school.

p. 10 verplicht middag/ochtend keukendienst door huisvesting en mag niet ten koste gaan van onderwijsactiviteit. Vaak bewust onderling tijdstippen gekozen om onderwijs te ontduiken. Oorspronkelijke gedachte is wel belangrijk. Goed gesprek tussen keuken en huisvesting om dit te stroomlijnen.

Het woord "zeunen" graag vervangen door corvee. DMR geeft aan het een mooi en waardevol document te vinden.

Actie FO: punten neerleggen bij Dik van huisvesting ook samenhang met keukenbeleid/plan



DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

5. Corona

- Update onderwijs voor leerlingen

Minister heeft afgelopen weekend besluit genomen over heropenen van de scholen.

DMR vraagt zich af waarom er al voor is gekozen om 31 mei al te openen en niet pas per 7 juni .

Lestijd als uitgangspunt. Geen voorbereidingstijd meer nodig. Roosters liggen al klaar. Organisatorisch is er geen probleem. Geen harde argumenten om het uit te stellen. Essentieel is het welbevinden voor leerlingen. In onderbouw is er verschil in niveau zichtbaar. Er zijn leerlingen die last hebben gehad van thuisonderwijs.

DMR vraagt op welke wijze de veiligheid voor de docenten geborgd.

- Beperken van lokaal wisseling voor docenten maar ook leerlingen. Minder verkeer in de gang.
- Doel is om gangen minder druk te maken. Ruim 25% van leerlingen is al weg door examens.
- Ruimte van het gebouw is gunstig.
- Besproken in de teams.
- Er zijn collega's die zorg hebben uitgesproken. Medewerkers met vragen en zorgen kunnen zich melden bij leidinggevende.
- Inventarisatie uitgezet voor veiligheidsmaatregelen.
- Geen druk uitoefenen op collega's die zich zorgen maken of angst hebben.
-
- Werken met vaste duo en tweetallen bij theorielessen door leerlingen.
- Beschermende middelen
- 1.5 meter onderling niet meer maar wel afstand van volwassenen. Terug naar eerste periode.
- Pauzes houden op gebruikelijke plaatsen mits zitplaats.
-

Wat te doen met ouders die kind niet naar school willen sturen. Dan geen tijd om thuisonderwijs aan te bieden aan leerling en enkel uitleg huiswerk.

-Zelftest-dossier

Zelftesten door leerlingen vindt niet plaats op school maar in de thuissituatie. Iedere leerling mag zelftest mee naar huis nemen. Ouders krijgen de verantwoordelijkheid. Zelftesten is niet verplicht maar wordt toch als voorwaarde gesteld voor geheel openstellen door VWS van de scholen . School stelt zelftesten enkel beschikbaar. Geen inventarisatie en geen controle vanuit school en evenmin een sanctie op het niet zelftesten.

- Ook diploma-uitreiking per tafel ingericht dus wel op school is de planning nu.
- Sportdag gaat door 14 juni a.s. buiten maar met de eigen klas. Geen vermenging van klassen. Gekozen is om door te laten gaan ivm sociaal welbevinden van leerlingen zo veel mogelijk leuke dingen te doen.
- Portfoliogesprek niet cancelen want even belangrijk als onderwijsactiviteit. Voorkeur is fysieke gesprekken mits richtlijnen het toestaan. Ouders hebben keuze of zij fysiek het gesprek willen maar als mentor het niet wil aanbieden dan is dat doorslaggevend.

Tendens is dat spannend wordt en alle maatregelen in acht worden genomen. Er zijn docenten die zorgen hebben. Deze willen graag gezond de zomervakantie willen halen.

- Besmetting
Totaal 4 medewerkers getroffen door corona.

6. Leerlingen

- Uitkomsten Onderwijs op afstand – evaluatie thuisonderwijs ouders / tevredenheidsonderzoek thuisonderwijs leerlingen

DMR geeft aan in het vervolg graag een oplegger en aanbevelingen te willen ontvangen. MT geeft aan deze uitkomsten toch alvast te delen. MT heeft de uitkomsten diagonaal doorgenomen. Geen of nauwelijks

DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

“regenbuien” ten opzicht van benchmark. Kortom, geen dramatische situatie. Beeld van gemiddeld wolk/zonnetje. Redelijke score. TCV resultaten zijn positiever dan MCIJ. Aantal respondenten MCIJ is wel laag. Bijzondere uitkomsten bij leerlingen.

Actie FO: analyse en actieplan volgt.

Splitsen van klassen heeft ook gevolgen. Een kleine groep ontvangt kwalitatief beter onderwijs voor een week en ander deel van de klas afstandsonderwijs. DMR geeft aan graag te willen horen welke aanbevelingen en aandachtspunten er meegenomen worden uit de enquête naar de toekomst toe mocht er weer corona komen. Thuisonderwijs is zwakste punt van het plan geweest. De kwaliteit van het onderwijs en hetgeen werd aangeboden was te mager voor de thuisklassen.

- Welbevinden onderzoek over 2 weken van JEUGDMONITOR voor scholenkaart.

7. STO

Vertragingen in het programma zijn zichtbaar. Techniekwaaiers zijn verspreid en genomineerd voor STO-product van het jaar. Eerste aanvragen komen binnen. De doorlopende leerroute heeft geleid tot het uitreiken van certificaten met 20 weken tijdswinst voor 3 à 4 leerlingen.

“Docent professionaliseren” is een mooi traject gericht op smart technology. Docentstage wordt hopelijk snel weer opgepakt. Regio loopt voor op andere regio's. Willem Aalbers heeft een grote bijdrage geleverd in LOB en PPO onderdeel. Daan Blasweiler gaat deelnemen in de werkgroepen en vanaf komend schooljaar en gaat 1000 u van de 1600 aan STO besteden. Frank Out blijft alleen nog deelnemen in de regiegroep.

8. Concept Schooljaarplan 21/22 (versie2) en begroting

Eerste concept is ingeleverd bij CvB gebaseerd op schoolplan 2020-2024 en in afstemming met Centraal bureau medewerker opgesteld. Begroting TCV en MCIJ is in principe solide genoeg en goedgekeurd door CvB. Er komt nog een aparte deelbegroting NPO gelden en dan kan schooljaarplan en begroting formeel ter instemming worden voorgelegd. TCV en MCIJ mogen al wel alvast starten met de voorbereidingen conform het plan. Het plan van aanpak voor de NPO gelden is verwerkt in het jaarplan.

Nieuwe punt is Taalbeleid, het enige verbeterpunt uit inspectie onderzoek. Taalbeleid moet meer zijn dan Nederlandse les. Alle docenten zijn verantwoordelijk voor het taalbeleid en dit moet beter tot uiting komen in de lessen en beleid. In het nascholingsprogramma komt aanbod om keuze te maken uit menukaart hoe je als niet-docent Nederlands (gehele onderwijs team) een bijdrage kunt leveren aan verbeteren van onderwijs in de Nederlandse taal. De score op Nederlands zat niet onder de benchmark.

9. Rondvraag

Geen onderwerpen.

10. Sluiting

Afsluiting op dezelfde avond 29 juni a.s. mogelijkkerwijs fysieke samenstelling en op die avond kunnen we afscheid nemen van de vertrekkende leden.

Datum vergadering	Actie	Actiehouder	Status
24/11	Portefeuilleverdeling MT en verantwoordelijke voor doelstellingen jaarplan sturen aan DMR	MT	Ontvangen 25 nov
24/11	Vakantierooster 2021-2022 naar DMR	MT	Ontvangen 25 nov
24/11	DEF Professioneel statuut naar MT	DMR (AvR)	Verstuurd 30 nov
24/11	ICT beleid	MT	19 jan 2021
24/11	burgerschapsvorming	MT	19 jan 2021
24/11	Beleving schoolklimaat en veiligheid tevredenheidsonderzoek wordt nog uitgezet	MT	



DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

19/01	Delen en analyseren uitkomst MTO corona met PDMR	MT	
19/01	Feedback op notitie burgervorming naar MT	DMR	
19/01	Uitkomst tevredenheidsonderzoek thuisonderwijs kwaliteitscholen ouders/leerlingen/docenten [vindt plaats week van 16 april a.s.]	MT	25 mei 2021 geagendeerd
20/04	Def plan van aanpak na MTO corona welbevinden delen met DMR	MT	22 april door FO
20/04	Kie uitkomsten vragenlijst over pedagogisch klimaat delen	MT	22 april door FO
25/05	DMR punten huisvestingsplan meegeven aan Dik inclusief complimenten	MT	gedaan
25/05	Analyse uitkomsten Onderwijs op afstand — evaluatie thuisonderwijs ouders / tevredenheidsonderzoek thuisonderwijs leerlingen en actieplan delen met DMR	MT	
25/05	DEF Schooljaarplan en begroting 21/22 agenderen	MT	29 juni
25/05	Vragenlijst jeugdmonitor uitgevoerd door CBS. Uitkomsten jeugdmonitor delen met DMR [CANCEL]	MT	