



DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

DATUM 25 januari 2022

Aanwezig: **Frank Out, Sasja Alders, Jeffrey v Zanten, Patricia Slump, Storm van der Linden, Amy van Hall, Arie van Rij en Tineke Wiarda.**

Afwezig: **Roberto Costantin en Marc de Haan**

1. Opening

2. Mededelingen

DMR

Nieuwe leerling voor leerlinggeleding: Amy Hall T2D

Terugkoppeling ouderraad deelname door AvR. Ouderraad zoekt naar invulling van ouderbijdrage.

Hans Slootweg is uitgenodigd maar kon helaas niet. Volgende keer wederom uitgenodigd.

MT

beleidsnotitie verdovende middelen is voor de kerstvakantie opgesteld. MT stuurt rond en eerstvolgende vergadering op de agenda. .

Actie: Beleid verdovende middelen agenderen 22 maart 2022

3. Verslag en actielijst 23 november 2021

Vastgesteld na wijziging met name in theorieles kan leerling beter gemotiveerd worden. Burgerschap bewust niet opgenomen in lessentabel dus toevoegen dat juist ook in andere lessen verweven moet zijn.

4. Corona

Ontwikkelingen

Aantal besmettingen binnen school was laag maar loopt fors op onderling leerlingen en medewerkers. Gisteren (24 jan 22) waren van de 408 leerlingen 115 afwezig. Er moet daarbij wel onderscheid worden gemaakt tussen Ziek/ coronapreventief thuis blijven(quarantaine) / of corona. Er wordt niet altijd gemeld of er sprake is van corona. 4 klassen naar huis gestuurd. Landelijk beeld 20-25% van de leerlingen thuis. Nieuwe landelijke regel is dat de quarantaine regel wordt afgeschaft. Alleen leerlingen met klachten blijven thuis.

Examenversoepeling

Duimregeling weer toegepast behalve op de kernvakken. Vorig jaar 2 leerlingen gebruik van gemaakt.

OC&W discussie over wel/niet doorgaan van praktijkexamens wordt meer over bekend.

Geen normale analyse op examenresultaten.

Communicatie week voor kerst

Berichtgeving over sluiten van scholen muv examenklassen en praktijklessen vanuit MT nav landelijke maatregelen. Dit besluit werd de maandag na teamoverleg herroepen na weerstand onder de docenten. Er bleek onder de docenten een massaal gevoel te heersen om geen risico te lopen. OC&W had de mogelijkheid open gehouden en MT achtte het in belang van leerling dat dat examenklassen en praktijklessen doorgang zouden vinden. DMR stelt voor om bij dergelijke beleidskeuze ook de PDMR mee te laten denken en input te laten leveren. MT geeft aan dat MT niet had verwacht dat het besluit tot weerstand zou leiden. Bij intern overleg binnen MT geen seconde overwogen om examenklassen geen les te geven. Praktijk lessen mochten doorgaan en ook de lessen aan de examenklassen. Over de praktijklessen is nog enige discussie in MT geweest. MT geeft aan dat weerstand onverwachts kwam en neemt dit mee als les. Daarbij is het ook moeilijk dat ministerie de scholen zelf de ruimte geeft. Bij voorkeur duidelijker beleid zonder eigen invulling dan is daarover ook geen discussie.

Voor personeel bovenbouw en praktijkdocenten goed dat besluit is heroverwogen. Vanuit leerling perspectief niet wenselijk.

5. Organisatieontwikkelingen



DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

- Werving teamcoördinator bovenbouw

MT geeft aan dat het profiel niet instemmingsplichtig is omdat het een taak is en geen functie dus alleen ter informatie wordt doorgestuurd anders dan gemeld in de DMR vergadering van november vorig jaar. De teams mogen input leveren. Op termijn kan de taak wellicht omgezet worden naar een functie maar dat is nu niet aan de orde. Als dat het geval is dan wordt de taakomschrijving en positionering voorgelegd aan de DMR. DMR geeft aan dat dit punt de vorige vergadering uitgebreid aan de orde is gekomen en dat de wens bestaat om op voorhand input te mogen leveren mede gezien de importantie van de werkzaamheden.

MT meldt dat het profiel klaarligt en alsnog willen voorleggen aan DMR maar dan wel per mail input wenst te ontvangen en niet pas de volgende vergadering aangezien de 15 maart de formatie voor de begroting bekend moet zijn en de werving dus moet zijn afgerond. Er wordt tegelijkertijd in/ extern geworven. Interne kandidaten worden altijd uitgenodigd voor de gespreksrondes. Dat is de voorrang regel.

Lesgevende taak is vanuit het MT wenselijk. Taakuren coördinator bovenbouw grosso modo 900/1000 uur dan jaartaak 1659 een aantal extra 6/7 u. Een zij-instromer die de bevoegdheid zou willen halen kan ook geschikt zijn. Het hoeft dus niet per direct iemand uit het onderwijs te zijn maar wel de gedachte dat iemand ook les kan gaan geven of wil gaan geven.

Actie: profiel taak delen met DMR per mail.

- Verzuim docenten en opvang uren

Roostermaker heeft indrukwekkende taak; 12 personen niet aanwezig. MT accepteert iets meer lesuitval, anders sprake van een domino effect en valt de rest ook uit door zwaarte.

2 docenten structureel 2 a 3 maanden uit. 1 docent keert langzaam terug. Buiten corona om nog sprake van vaderschapsverlof.

Vanuit DMR komt de vraag of extra vrijwilligers nog welkom zijn. MT geeft aan daar gezien de begeleiding terughoudend in te zijn maar gouden tips zijn uiteraard altijd welkom. JvZ neemt contact op met FO.

- Uitslag MTO (Bijlage: Samenvatting MTO)

Interventies nog niet besproken in MT. Eerst bespreken in de teams.

Wat opvalt is een verschil tussen promotors (18%) en detractors (32%). De scholen scoren op dit punt lager dan de benchmark voortgezet onderwijs. Benchmark 9400 mensen in onderwijs gemiddeld 8.1 en TCV en MCIJ 7.9. Gezien type onderwijs dat TCV en MCIJ aanbieden is dat een verrassend hoge score.

MT kan lage score op communicatie van een 5.8 niet plaatsen. Dit blijft een hardnekkig punt en komt uit meerdere onderzoeken naar boven terwijl er zoveel tijd wordt gestoken in de nieuwsbrief en informatie voorziening. De bovenbouw scoort lager dan de onderbouw. MT denkt dat dit ook te maken heeft met samenvoegen van de teams en het vertrek van de coördinatoren. Er is een discrepantie te zien dat de wens bestaat tot meer betrokkenheid bij totstandkoming in beleid enerzijds terwijl ook wordt aangegeven dat er teveel wordt vergaderd.

Vanuit DMR wordt de opmerking gemaakt dat communicatie altijd laag scoort bij onderzoeken. Dit punt zou je kunnen neerleggen bij de teams. Verder een suggestie om de nieuwsbrief anders in te delen en te beginnen met de belangrijke beleidsonderwerpen. Het doel is minimaal de benchmark.

Samenwerken van teams scoort 5.5. Er is nog weinig integratie tussen de teams. Corona draagt daaraan niet bij. Daarbij is er ook een cultuurverschil tussen de docenten. De bovenbouw is meer beroepsgericht. Samenwerking moet echt beter en ook inzicht en begrip voor ieders vak. MT neemt de aanbevelingen ter harte. Studiemiddagen worden ingedeeld in gecombineerde groepen. Leergang coach samen elkaars lessen observeren



DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

en betere verbinding en samenwerking is gewenst. De nieuwe coördinator heeft tot belangrijke taak om als verbinder op te treden.

Actie: MTO ook in PDMR nog agenderen en aanbevelingen formuleren voor interventies.

- vacatures

Geen vacatures maar wel interne promoties. Tijdelijke vervangingen zijn ingevuld. Deze docenten drukken op de exploitatie van de scholen. Urenuitbreiding binnen het huidige team is het meest wenselijke middel. Zolang mogelijk proberen om intern op te lossen gezien tarieven inhuren via uitzendbureau. DMR vraagt of er binnen Dunamare een flexpool bestaat.

6. PR / marketing activiteiten

- Aanmeldingen aantal leerlingen doe-middagen

Binnen regiobesturenoverleg besproken dat opendagen niet fysiek plaats vinden. Boven het Noordzee kanaal wel wervingsactiviteiten voor leerlingen plaatsgevonden. Woensdag 16 feb voor de voorjaarsvakantie 1 grote doe-middag in de portfolioweek. 135 kinderen op de lijst. Fysieke opendagen hebben absoluut de voorkeur. Openavond vrijdagavond 4 februari vrijdag digitaal met 5 onderwerpen met live links.

7. STO

Status update projecten en uitnutting gelden

Investeringen in infrastructuur. Elektrisch auto voor mobiliteit en transport, watersnijder, flat / waterpomp systeem.

8. Leerlingen

- Buitenschoolse activiteiten worden gedaan op niveau van de klassen.

Welke activiteiten wel/niet. Grootschalig alles geannuleerd. Elke mentor eigen budget 25 euro per leerling (inclusief kerst) om te besteden. Per klas waardevol om iets te organiseren. Aan het eind van het jaar hopelijk uitzwaaidag.

Walibi kan ook geregeld worden. NPO gelden extra opgenomen voor buitenschoolse activiteiten.

- Gevolgen covid voor examenklassen

Duimregel examenvakken

Besluit over praktijkexamens volgt

Profieldelen wordt gehalveerd.

- "ontstress" initiatieven vanuit overleg 29 november bovenbouw ivm toenemende prikkelbaarheid/agressiviteit etc.

Aart Zwanenburg heeft dit punt aan de orde gebracht in team bovenbouw. Er zijn geen suggesties ingebracht vanuit de bovenbouw. DMR geeft aan dat het wellicht goed is om een denktank te vormen met een aantal collega's. Stressniveau van leerlingen lijkt verminderd. Ook leerlingen geven aan dat er sprake lijkt van minder agressie dan voor de kerst. Wel lijken de rokende leerlingen te toenemen. Meerdere leerlingen staan net buiten het hek te roken en verlaten ook het schoolplein. De rol van de conciërge en/of dit wordt toegestaan door degenen die pleint wacht heeft is niet duidelijk.

DMR meldt dat aandacht voor mentale gezondheid van de jeugd van belang blijft. Depressieve klachten nemen landelijk toe. MT geeft aan dat drie collega's in SOT fulltime werken aan het welbevinden van leerlingen. Er zitten 40 leerlingen in trajectbegeleiding, in KIC-lessen wordt er aandacht aanbesteed. Ook in de teams worden



DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

wekelijks de klassen besproken. De mentor heeft ook aandacht voor het individu. DMR meldt dat het ook vaak onzichtbaar is en leeft onder jongeren die stil, teruggetrokken en onzichtbaar zijn.

Actie: SA zal initiatieven voor ontstress initiatieven ook agenderen in team onderbouw en graag denktank oprichten TW en PS melden zich al aan

9. Jaarplan 2021-22 inclusief onderdeel NPO

Stand van zaken doelstellingen.

Veel tijd en energie gestoken in coördineren bovenbouw bij afwezigheid van coördinator. Doelstellingen onvoldoende gemonitord.

De NPO doelstellingen zijn ten behoeve van tussenevaluatie accountant wel verantwoord. Alles is conform plan uitgevoerd met uitzondering van de extra techniek lessen 2^e jaars op facultatieve basis. Maandagochtend 1^e 2^e lesuren en di middag groepen leerlingen van 2^e jaar extra techniek opdrachten aangeboden.

Scholing aan docenten door derde partij nog niet plaatsgevonden. De ingehuurde partij kan niet leveren. MT overweegt over te stappen naar andere partij en overeenkomst op te zeggen.

Bij de MT leden moet ook soms pas op de plaats worden gemaakt om zelf het hoofd boven water te houden. Binnen MT wordt dit punt ook onderling besproken en doelen geprioriteerd.

10. Rondvraag

11. Sluiting

15 maart 2022

24 mei 2022

5 juli 2022*

Besluiten

211005

- Benoeming nieuw lid DMR Roberto Costantin
- Benoeming nieuw lid DMR-personeel: Sasja Alders (docent en sectie vz maatschappijleer) en Marc de Haan (docent NASK)
- DMR stemt in met lessentabel en geplande onderwijstijd.
- DMR stemt in met het Examenreglement 2021 -2022 (reeds per mail)
- DMR stemt in met het (PTA) Programma van Toetsing en Afsluiting AVO en PWS Cohort 21-23 (reeds per mail)
- DMR stemt in met (PTA) Programma van Toetsing en Afsluiting Profielmodulen en keuzevakken 21-23 TCV en MCIJ (reeds per mail).
- DMR stemt in met schoolgids 21-22maar zou wel graag qua vorm en lay-out in de toekomst wijzigingen zien.

2111223

- DMR stemt in met het vakantierooster 22-23
- DMR stemt in met de functiemix en uitbreiding naar 3 LC docenten.



DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

- DMR gaat akkoord met deelname Sasja Alders in examencommissie. Bij documenten die verband houden met de examencommissie zal Sasja zich van stemmen onthouden.
- 220125 - DMR benoemt Amy van Hall als lid van de DMR namens de leerlingen

Datum vergadering	Actie	Actiehouder	Status
29/06	Keukenplan delen met DMR zodra definitief	MT	Ontvangen per mail d.d. 1 feb 22 van MT
5/10	Uitkomsten OC&W sociale veiligheidsmonitor delen met DMR	MT	
5/10	Visitatie rapport delen met DMR	MT	
23/11	Profielchets voor nieuwe coördinator bovenbouw en positionering wordt voorgelegd aan DMR. DMR wordt in de gelegenheid gesteld input te leveren - 2 docenten in BAC	MT	Ontvangen per mail d.d. 31 jan 22 van MT
23/11	DMR leden schuiven aan bij ouderraad en vice versa	DMR	
23/11	Afspraak inplannen met nieuwe SOT coördinator met afvaardiging DMR	DMR	DMR vergadering 24 mei 22
23/11 en 25/01	MT bespreekt ontstress plan voor leerlingen (hond, yoga) in team bovenbouw 29 november en deelt uitkomsten met DMR Bespreken in onderbouw (SA) en denktank vormen voor suggesties waarin TW en PS zich aanbieden om mee te denken	DMR	
23/11	Status update doelstellingen jaarplan 21-22 delen met DMR per eigenaar	MT	
23/11	MTO wordt voor de kerst uitgevoerd. Uitslag wordt gedeeld met DMR	MT	Gereed geagendeerd vergadering 25 jan 22
25/01	Beleid verdoovende middelen agenderen DMR-MT	MT	Ontvangen per mail d.d. 2 feb 22 agenderen 22 maart 22
25/01	Daan Blasweiler uitnodigen voor status update STO 22 maart 22	DMR	gereed
25/01	MTO aanbevelingen en interventies bespreken met PDMR	MT	
25/01			